# 7. งานเงินเดือน **ค่าตอบแทน และบำเหน็จความชอบ**

### 7. งานเงินเดือน **ค่าตอบแทนและบำเหน็จความชอบ**

⮚ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

1. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

2. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ......

* ดำเนินการตลอดทั้งปี

🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. **การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ**

2. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ   
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

3. การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี .......

🞊 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

1. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

2. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

# ⮚ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

## 🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง**  การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง  
ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ........................... ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.) จำนวน ........... ราย

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................... จำนวน ........... ตำแหน่ง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................... จำนวน ........... ตำแหน่ง

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๓๓)

๒. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ยื่นคำขอรับ พ.ค.ก. พร้อมเอกสาร/หลักฐาน  
ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ค.ก. ไว้ดังนี้

ข้อ ๔ (๑) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาพิเศษ หรือเป็นผู้ผ่านการอบรมด้านการสอน  
คนพิการตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ/รับรอง

ข้อ ๖ (๔) เป็นครูประจำชั้นของชั้นเรียนที่มีคนพิการเรียนร่วมกับคนปกติ และปฏิบัติหน้าที่  
เป็นครูเสริมวิชาการให้แก่คนพิการด้วย

โดยต้องมีเวลาทำการสอนในชั้นเรียนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสิบแปดหน่วยชั่วโมง   
และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการแก่คนพิการเพิ่มเติมอีกไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละห้าหน่วยชั่วโมง และรับผิดชอบสอนคนพิการไม่น้อยกว่า 3 คน

ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองความถูกต้องและส่งคำขอรับ พ.ค.ก. ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ...............................

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา....................................ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติในการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.) และผลการตรวจสอบคุณสมบัติ พบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง  /สังกัด | วุฒิ หรือวุฒิบัตร  ด้านการสอน คนพิการ | ครูประจำชั้น  รับผิดชอบ เด็กพิการ | สอนในชั้นเรียน  สัปดาห์ละชั่วโมง | สอนเสริม แก่คนพิการสัปดาห์ละชั่วโมง | ให้ได้รับ พ.ค.ก.  ตั้งแต่วันที่ |
|  | **กรณีขอรับเงิน พ.ค.ก. ต่อเนื่อง** | | |  |  |  |  |
| **๑** | **นาย/นาง/นางสาว................ .......................** | **ครู**  **ร.ร................** | **วุฒิบัตร การอบรมฯ** | **ป. ... – ป. ... เด็กพิการ  .... คน** | **.... ชั่วโมง** | **.... ชั่วโมง เด็กพิการ  .... คน** | **ตั้งแต่วันเปิด**  **ภาคเรียนที่ .....**  **ปีการศึกษา ..........** |
|  | กรณีขอรับเงิน พ.ค.ก. ครั้งแรก | | |  |  |  |  |
| **๑** | **นาย/นาง/นางสาว................ .......................** | **ครู**  **ร.ร ...............** | **.......... /**  **การศึกษาพิเศษ** | **ป. ....**  **เด็กพิการ  .... คน** | **.... ชั่วโมง** | **.... ชั่วโมง**  **เด็กพิการ  .... คน** | **ตั้งแต่วันเปิด**  **ภาคเรียนที่ .....**  **ปีการศึกษา ..........** |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.................. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้รับเงิน พ.ค.ก. ดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว ........................................... ตำแหน่งครู โรงเรียน............................. ต่อเนื่องในสถานศึกษาเดิม ตั้งแต่วันที่เปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ....

๒. นาย/นาง/นางสาว ........................................... ตำแหน่งครู โรงเรียน............................. ขอรับเงิน พ.ค.ก. ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่เปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ....

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.................................. จึงเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.) จำนวน ๒,๕๐๐ บาท จำนวน …... ราย ตั้งแต่วันเปิดภาคเรียนที่ ..... ปีการศึกษา....................

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

# ⮚ ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด

## 🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................ ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา 31 มาตรา 53 มาตรา 72 และมาตรา ๗3)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา 76)

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552   
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
38 ค.(2)

๕. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553   
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2553

6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558   
เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

7. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 1๙/25๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน 25๖๐  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552   
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา   
38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำ  
ตำแหน่ง อีกทั้งให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาตรฐาน และแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 มาใช้บังคับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) โดยอนุโลม ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)   
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2553

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด .................... พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)   
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด   
จึงเห็นสมควรจัดทำประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................................ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)   
เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด ....................................... ถือปฏิบัติต่อไป

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)  
เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด ........................... ถือปฏิบัติต่อไป

มติ กศจ.

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ......

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................ ขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................. จำนวน ............ ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................. จำนวน ............ ราย

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................. จำนวน ............ ราย

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ มาตรา ๗2 และมาตรา 73)

๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐   
เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒   
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘   
เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

6. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

7. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

8. ประกาศ ............................................................. ลงวันที่ ..................................  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

9. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560  
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย) ประเมินผล  
การปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม .... ถึง ๓๑ มีนาคม ....)   
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กศจ. ........................ กำหนด โดยนำระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ

๒. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๓. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/”ดีมาก”

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ........หรือ 1 กันยายน ......... จำนวน ....... ราย   
(มาช่วยราชการ ........ ราย) โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กำหนด (ร้อยละ ......... ของอัตราเงินเดือน) พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สรุปได้ดังนี้

4.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ......... ราย วงเงินร้อยละ .........ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน .............. บาท เสนอให้เลื่อนเงินเดือนดังนี้

ระดับดีเด่นเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ............ จำนวน ......... ราย

ระดับดีมากเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ........... จำนวน ......... ราย

ระดับดีเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ........... จำนวน ......... ราย

ระดับพอใช้ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ........... จำนวน ......... ราย

ระดับต้องปรับปรุงไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ......... ราย

คุณสมบัติไม่ครบ ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ......... ราย

วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ ................ บาท

4.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................... มีข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ......... ราย วงเงินร้อยละ ........ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน .............. บาท เสนอให้เลื่อนเงินเดือนดังนี้

ระดับดีเด่นเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ............ จำนวน ......... ราย

ระดับดีมากเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ........... จำนวน ......... ราย

ระดับดีเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ........... จำนวน ......... ราย

ระดับพอใช้ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ........... จำนวน ......... ราย

ระดับต้องปรับปรุงไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ......... ราย

คุณสมบัติไม่ครบ ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ......... ราย

วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ ................ บาท

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..................................... พิจารณาแล้ว เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ......  
ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่กำหนด

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................... ขออนุมัติ

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ .......... ตามที่เสนอ

2. อนุมัติหลักการกรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน เพิ่มเติมจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามความเหมาะสม

**มติ กศจ.**

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

# ⮚ ดำเนินการตลอดทั้งปี

## 🞊 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### เรื่องที่ ...........

**เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ**

**คำขอ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ........................... ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณา  
เลื่อน**ขั้น**เงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น จำนวน ........ ราย**

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๘๑)

2. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา   
พ.ศ. 255๐

๓. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน 255๔   
เรื่อง แนวปฏิบัติในการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ 0206.7/ว 26 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2555 เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๖. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ  
การวิจัย ภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1602/2547 ลงวันที่   
13 พฤษภาคม 2547 เรื่อง มอบอำนาจการอนุญาตการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ภายในประเทศ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

๘. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 256๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

นาย/นาง/นางสาว..........................................................ตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่................โรงเรียน.................................สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา................................................ได้รับอนุญาต  
ให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ ประเภท ข. ระดับปริญญา................สาขาวิชา...................................... มหาวิทยาลัย.......................................... โดยผู้อำนวยการโรงเรียน............................... (อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1602/2547 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2547)   
ได้พิจารณาอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาศึกษา ตั้งแต่วันที่..........................ถึงวันที่........................เนื่องจาก  
เห็นว่า

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............... พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว ...................... ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ ประเภท ข. ระดับปริญญา ..............   
สาขาวิชา ............................. มหาวิทยาลัย ................................ โดยผู้อำนวยการโรงเรียน ................................ ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นสมควรอนุมัติให้  
นาย/นาง/นางสาว..................................................ลาไปศึกษาต่อตามกำหนดการดังกล่าว โดยถือเป็น  
การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกิน  
ครั้งละครึ่งขั้น

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด .................... ขออนุมัติให้นาย/นาง/นางสาว ............................... ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญา ............. สาขาวิชา ..................................... ณ มหาวิทยาลัย ......................   
มีกำหนด .......... ปี ตั้งแต่วันที่ ............................ ถึงวันที่ .......................... โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น ตามกฎ ก.ค.ศ.  
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 ข้อ 8

**มติ กศจ.**

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**หมายเหตุ : ให้ปรับตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์   
 และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ   
ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................ ขออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน   
ในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๗๒)

2. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา   
พ.ศ. 255๐

๓. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน 255๔  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการขออนุมัติ และแนวทางการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ 0206.7/ว 26 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2555 เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

๖. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ  
การวิจัยภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1602/2547 ลงวันที่   
13 พฤษภาคม 2547 เรื่อง มอบอำนาจการอนุญาตการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ภายในประเทศ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

๘. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 256๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. นาย/นาง/นางสาว ......................................... ตำแหน่งครู โรงเรียน ..............................สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ....................... เขต ........... ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ภาคปกติ ระดับปริญญา ............. สาขาวิชา ................................... ณ มหาวิทยาลัย ........................ โดยผู้อำนวยการโรงเรียน ............................................(อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน   
ที่ 1602/2547 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2547) ได้พิจารณาอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาศึกษา   
ตั้งแต่วันที่ .................................. ถึงวันที่ ................................ เนื่องจากเห็นว่า

๒. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................................ ในการประชุมครั้งที่ ...../...........เมื่อวันที่ ..................... ได้อนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ..................................... ลาไปศึกษาต่อ มีกำหนด ...... ปี   
โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ  
ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น

๓. นาย/นาง/นางสาว .............................................. เริ่มไปศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ ......................และกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงเรียน .................................. เมื่อวันที่ .................................. (ภายในเวลาที่กำหนด)

๔. นาย/นาง/นางสาว ...................................................... มีผลการศึกษาสะสมตามหลักสูตร   
คือ (ระดับปริญญาโทต้องมีผลการศึกษาสะสมตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 3.2)

๕. นาย/นาง/นางสาว ....................................................... ได้จัดทำรายงานเสนอแนวความคิดหรือวิธีการพิจารณาคุณภาพจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่มีการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษารวม จำนวน 4 ครั้ง (1 ตุลาคม ...., 1 เมษายน ...., 1 ตุลาคม ....  
และ 1 เมษายน ....)

๖. ผู้อำนวยการโรงเรียน ................................... พิจารณารายงานผลการศึกษาและรายงานเสนอแนวคิดหรือวิธีการพิจารณาคุณภาพการศึกษาแล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเงินเดือน ทั้ง 4 ครั้ง

๗. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ....................................................... ได้เห็นชอบให้   
นาย/นาง/นางสาว .....................................ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น รวม 4 ครั้ง โดยให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด .............................................. ตรวจสอบแล้วเห็นว่า   
นาย/นาง/นางสาว....................... ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ระดับปริญญา ......................  
สาขาวิชา ............................. ณ มหาวิทยาลัย .......................... มีกำหนด ......... ปี โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น   
จึงเห็นสมควรให้ข้าราชการรายนี้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อไม่เกินครั้งละ  
ครึ่งขั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด............................... ขออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นาย/นาง/นางสาว...................................................ตำแหน่งครู โรงเรียน..........................................สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา............................... ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อ ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ ............... ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม ............ ) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน 0.5 ขั้น (จากขั้น ................... บาท เป็นขั้น ................... บาท)

๒. ปีงบประมาณ ............... ครั้งที่ 1 (1 เมษายน ............) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน เงินเดือน 0.5 ขั้น (จากขั้น ................... บาท เป็นขั้น ................... บาท)

๓. ปีงบประมาณ ............... ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม ............) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน เงินเดือน 0.5 ขั้น (จากขั้น ................... บาท เป็นขั้น ................... บาท)

๔. ปีงบประมาณ ............... ครั้งที่ 1 (1 เมษายน ............) ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน เงินเดือน 0.5 ขั้น (จากขั้น ................... บาท เป็นขั้น ................... บาท)

**มติ กศจ.**

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**หมายเหตุ : ให้ปรับตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์   
 และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

### เรื่องที่ ..........

**เรื่อง** การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ..............

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................ ขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี .... ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.............ราย ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ........................... จำนวน ........ ราย

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ........................... จำนวน ........ ราย

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ........................... จำนวน ........ ราย

กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 81)

2. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา   
พ.ศ. 2550

3. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 4 มีนาคม 2551   
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. พ.ศ. 2551

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.7/ว 8 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2558เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

5. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552  
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น   
ตามมาตรา 38 ค.(2)

7. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696   
ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(๒)

8. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558   
เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

9. หนังสือ ศอ.ปส.จ. .............. ด่วนที่สุด ที่ ............ 0018.3 (ศอ.ปส.จ............)/................  
ลงวันที่ ................... เรื่อง อนุมัติรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี .... (โควตาหน่วยงานในระดับพื้นที่ 76 จังหวัด)

10. หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ............ /............ ลงวันที่ ...................  
เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ....

11. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560   
เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ....................(ศอ.ปส.จ. ..............)   
ตามหนังสือจังหวัด .............................. ด่วนที่สุด ที่ ........................ ลงวันที่ ................ และศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด   
ที่ ศธ .......................... ลงวันที่ ......................... ได้พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี .... ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมจำนวน ......... ราย ดังนี้

ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน................ราย

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.) | | | | | | หมายเหตุ |
| อันดับ | เดิมจาก  ขั้น | เดิม  เป็นขั้น | เพิ่มอีก | เพิ่มเป็น  ขั้น | เงินเพิ่ม |
|  | ประจำปี ......... |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน..............ราย

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.) | | | | เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 ( 1 ต.ค.) | | | | รวมใช้เงินเพิ่ม(บาท) | หมายเหตุ |
| จาก  ร้อยละ | เพิ่มอีกร้อยละ | เป็น  ร้อยละ | ใช้เงินเลื่อน(บาท) | จากร้อยละ | เพิ่มอีกร้อยละ | เป็น  ร้อยละ | ใช้เงินเลื่อน(บาท) |
|  | **ประจำปี ......** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1**  **2**  **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ......................ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ......... ราย เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในโควตาของศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ..............................(ศอ.ปส.จ. .......................) และศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกระทรวงศึกษาธิการ สมควรเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...... ราย

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ........................... จำนวน ........ ราย

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ   
(โควตายาเสพติด) ประจำปี ......... ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน.......ราย คือ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ........... ราย

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ........... ราย

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................... จำนวน ........... ราย

**มติ กศจ.**

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

# ⮚ ดำเนินการตลอดทั้งปี

## 🞊 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(๒)

### เรื่องที่ .....

**เรื่อง** การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)   
ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ......................... ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ....................................

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงาน  
นิติการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓   
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ   
ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 1๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน 25๖๐   
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสายงาน  
นิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................... แจ้งว่า นาย/นาง/นางสาว .................................  
ตำแหน่งนิติกร ระดับ ...................... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ............................. ได้เสนอคำขอรับการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ......................... ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก เมื่อวันที่ ....................... โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับตำแหน่งที่ขอรับ พ.ต.ก. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .......................................... แจ้งว่า ได้ส่งเอกสารหลักฐานของนาย/นาง/นางสาว ..................................................... ตำแหน่งนิติกร ระดับ .......................... ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/...................... ลงวันที่ ................... แจ้งว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสายงานนิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) พร้อมเสนอผลการพิจารณา  
ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/............... ลงวันที่ ...................... แจ้งว่า ก.ค.ศ. ได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ................................... ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับ ................................ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)   
กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว .................................................. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ........................... ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ในอัตรา ....................... บาทต่อเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติ

๑. ให้นาย/นาง/นางสาว.................................... ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................................ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ในอัตรา .................. บาทต่อเดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ...................................

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ นาย/นาง/นางสาว .................................................   
ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่กำหนด โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................   
ได้รับคำขอรับการคัดเลือก

**มติ กศจ.**

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

### เรื่องที่ .....

**เรื่อง** การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)   
ในสายงานนิติการ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ   
พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น

**คำขอ** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ...................................... ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษา ....................................

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๕๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงาน  
นิติการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ   
ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 1๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน 25๖๐   
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสายงานนิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

5. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ 13)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................... แจ้งว่า นาย/นาง/นางสาว ................................ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ........................ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................................ ซึ่งได้รับ พ.ต.ก.   
อยู่เดิมและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เสนอคำขอรับการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ........................... ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ...................... โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับตำแหน่ง  
ที่ขอรับ พ.ต.ก. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ................................................... ได้ส่งเอกสารหลักฐาน  
ของนาย/นาง/นางสาว .......................................... ตำแหน่งนิติกร ระดับ ................................... ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง  
(กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/...................... ลงวันที่ .......................... แจ้งว่าได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)   
ในสายงานนิติการ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) พร้อมเสนอผลการพิจารณาให้ ก.ค.ศ. พิจารณา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/...............ลงวันที่ ........................ แจ้งว่า ก.ค.ศ. ได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว ................................ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับ ........................... ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติ  
ให้ นาย/นาง/นางสาว ................................................... ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับ ...................... ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ในอัตรา ................... บาทต่อเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

**ความเห็น อกศจ.**

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .......... ในการประชุมครั้งที่ ............. เมื่อวันที่ ................ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอ กศจ. ............ แล้วมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ……………… เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ................ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ............................... ขออนุมัติ

๑. ให้นาย/นาง/นางสาว .................................................... ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................   
ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) ในอัตรา ..............บาท  
ต่อเดือน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ...................................

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ นาย/นาง/นางสาว .......................................... ได้รับ พ.ต.ก. ตามที่กำหนด โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .................................   
ได้รับคำขอรับการคัดเลือก

**มติ กศจ.**

..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่ต้องพิจารณาในการดำเนินงาน**

**งานเงินเดือน ค่าตอบแทนและบำเหน็จความชอบ**

**----------------------------**

1. เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปรับตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากจะมีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีลาศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย จะต้องเป็นกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและสำเร็จการศึกษา  
ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตามหลักสูตรที่กำหนด โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา และมีผลการเรียน   
ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงจะพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละ ๐.๕ ขั้น ในครั้งที่รอไว้ตามข้อ ๘ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

3) การเลื่อนเงินเดือนกรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในรอบปีที่แล้วมา แล้วแต่กรณี จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น

4) การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีถูกฟ้องคดีอาญา กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ถูกฟ้องคดีอาญา ผู้บังคับบัญชาต้องให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นมีการรายงานการถูกฟ้องคดีอาญาของตน นับตั้งแต่วันที่ศาลประทับฟ้องและให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนสั่งให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้มีอำนาจ  
สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาตามข้อ ๑๓ ของ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

2. เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการให้ได้รับเงินเพิ่ม  
 สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่  
 การสอนคนพิการ (พ.ค.ก.)

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบที่ ก.ค.ศ.   
กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒) เอกสารรับรองคนพิการ ต้องเป็นเอกสารที่ยังไม่หมดอายุ

3) ถ้าปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการไม่เต็มเดือนในเดือนให้ผู้นั้นได้รับ พ.ค.ก. สำหรับเดือนนั้น ตามส่วนของจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ถ้าในเดือนใด มิได้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับ พ.ค.ก. สำหรับเดือนนั้น   
ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด หากพบว่าถ้าไม่เป็นไปตามระเบียบ  
ให้ กศจ. เพิกถอนคำสั่งให้ได้รับ พ.ค.ก. และให้ผู้นั้นส่ง พ.ค.ก. ที่ได้รับคืนตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔) ในกรณีที่การขอรับ พ.ค.ก. ของผู้ใดมีการรายงานเท็จ หรือการรับรองข้อมูลอื่นเป็นเท็จ  
ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

5) วันที่พิจารณาอนุมัติให้ได้รับ พ.ค.ก. ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑) ต้องไม่ก่อนวันเปิดภาคเรียน

๕.๒) ต้องไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๕.๓) ต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นคำขอ

๕.๔) ต้องไม่เป็นวันหยุดราชการ

๖) การขอรับ พ.ค.ก. ต่อเนื่อง ต้องรายงานข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน  
ที่เกี่ยวข้องต่อ กศจ. พิจารณาอนุมัติภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันเปิดภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา

3. เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา โดยมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อน  
 ขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษาต่อ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1) คุณวุฒิที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องยื่นแบบขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยก่อนลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปรือปฏิบัติงานวิจัยและต้องได้รับ  
การอนุมัติจาก กศจ. ก่อนลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปรือปฏิบัติงานวิจัย

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสิทธิได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อม  
และพัฒนาอย่างเข้ม